

Оповестяване на информация във връзка с политиката за възнагражденията по чл.75, ал.1, т.1 от Наредба 50 за Капиталовата адекватност, ликвидността на инвестиционните посредници и осъществяването на надзор за спазването им във връзка с чл.450, параграф 1, букви „ж“, „з“ и „и“ от Регламент 575/2013 за 2016 г.

Политиката за възнагражденията на инвестиционен посредник „БенчМарк Финанс“ АД регламентира системата за възнагражденията на служителите на дружеството. Дружеството установява ясни и обективни принципи при формиране на възнагражденията. Инвестиционният посредник определя ниво на заплащане на служителите, което му позволява да наема на съответните позиции квалифициран и опитен персонал.

Възнагражденията на персонала на дружеството включва всички форми на плащания или стимули, направени пряко от дружеството или косвено за извършваните от персонала дейности. Структурата на възнагражденията се изгражда по начин да не поражда конфликт на интереси.

Възнагражденията се разделят на постоянни и променливи. И двата компонента на възнагражденията могат да включват парични стимули (напр. парични средства, акции и други финансови инструменти, вноски за пенсия и др.) и непарични стимули (напр. здравно осигуряване, социални стимули и др.). Постоянното възнаграждение включва:

1. по трудови договори - основната работна заплата заедно с възнаграждението за ползване на годишен отпуск и допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер;

2. по договори за управление и други нетрудови договори – плащане, установено в индивидуалния договор, което не е поставено в пряка зависимост от оценката за изпълнението на дейността.

Основната работна заплата е възнаграждението за изпълнение на определените в длъжностната характеристика на съответния служител трудови задачи, длъжности и отговорности в съответствие на времетраенето на извършената работа.

В допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер, съгласно Кодекса на труда се включват: **(а)** възнаграждения за образователна и/или научна степен; **(б)** за придобит трудов стаж и професионален опит; **(в)** допълнителни възнаграждения в зависимост от отработеното време – нощен труд, работа на смени и др.

Възнагражденията на изпълнителните членове на Съвета на директорите се определя от Съвета на директорите. Решението на Съвета на директорите се приема с мнозинство от представените членове, освен ако в Устава на дружеството не е предвидено друго.

Висш ръководен персонал са физическите лица с изпълнителни функции, които представляват инвестиционния посредник и които са отговорни и се отчитат пред управителния или контролния орган на инвестиционния посредник за ежедневното управление на инвестиционния посредник. Като такива дружеството

третира лицата, вписани по партидата му в Търговския регистър като представляващи, а именно членовете на Съвета на директорите.

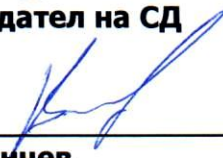
През 2016 година на висшия ръководен персонал на ИП БенчМарк Финанс АД са начислени възнаграждения общо в размер на 932 хил.лв. Възнагражденията са с постоянен и променлив характер. Сумата от 607 хил.лева е с постоянен характер и е получена от четирима от висшия ръководен персонал на БенчМарк Финанс АД, като на двама от тях постоянното годишно възнаграждение е над 100 000 лева.

През финансовата 2016 година на висшия ръководен персонал на ИП БенчМарк Финанс АД са начислени възнаграждения с променлив характер общо в размер на 325 хил.лева. Съгласно приетата от инвестиционния посредник Политика за възнагражденията 50% от сумата е изплатена на лицата. Останалите 50% от начислените възнаграждения с променлив характер са разсрочени и ще бъдат изплатени в съответствие с Политиката за възнагражденията и Регламент (ЕС) 575/2013 на Европейски парламент и на Съвета.

15.03.2017 г.
гр. София



Ръководител: 
Л. Бояджиев
Председател на СД

Ръководител: 
В. Генчев
Зам.председател на СД